
Nota de Imprensa

Santander anuncia contratação de trainees no Autódromo de Interlagos

■ *Qualidade dos inscritos surpreendeu e número de vagas foi ampliado de 15 para 27*

São Paulo, 11 de novembro de 2016 – Em uma ação inédita, o Santander Brasil anunciou hoje, no Autódromo de Interlagos, os nomes dos aprovados do Programa de Trainee. Os 27 candidatos foram convidados a assistir ao treino livre do Grande Prêmio Brasil de Fórmula 1, em meio à última etapa do processo de seleção. Antes da entrada dos pilotos na pista, os escolhidos foram surpreendidos pelo presidente do Banco, Sérgio Rial, que informou, aos presentes na Tribuna, que todos haviam sido selecionados para ingressar na equipe de funcionários do Banco.

“Preparem-se! O Santander é uma organização bacana, mas com muita ambição. Velocidade é uma marca importante do Santander, nós não estamos aqui (no Autódromo de Interlagos) por acaso, a velocidade é uma simbologia do Banco”, afirmou o presidente, antes de anunciar os nomes dos selecionados. “Queremos ser velozes porque o mundo já mudou, as pessoas estão conectadas. O Banco, em 2016, é diferente do que era lá atrás, estamos criando e fazendo uma empresa muito diferente.”

Depois de nove anos sem abrir vagas para trainees, o Santander retomou neste ano o programa, com uma iniciativa inovadora e diferente das existentes no mercado. A ideia foi, desde o início, mostrar um dos principais valores do Banco, a diversidade. Para isso, o processo foi aberto a todos os universitários do Brasil, em todas as áreas de conhecimento.

Entre os escolhidos, há candidatos de São Paulo, Bahia, Mato Grosso do Sul, Minas Gerais, Paraná, Rio de Janeiro e Rio Grande do Norte. Quanto à área de formação, foram selecionados jovens formados em Design, Engenharia do Petróleo, Biotecnologia, Engenharia (Elétrica, Mecânica, Química e Produção), entre outras.

“Estamos investindo na formação dos nossos futuros líderes, e nos certificamos de que eles já ingressem na organização alinhados com a Cultura Santander, conhecendo os nossos valores”, afirma Vanessa Lobato. “Durante as etapas do processo, o Banco buscou identificar profissionais capazes de nos ajudar a encontrar respostas para problemas que ainda nem existem.”

Inicialmente, a expectativa era escolher entre 15 e 20 jovens, mas o alto nível dos candidatos levou o Banco a ampliar este número para 27. Os selecionados serão contratados ao longo do mês. No dia 30, participarão da reunião de final de ano, com todos os executivos do Banco.



Relações com a Imprensa

(11) 3553-7366 / 5244 / 0116 / 2623 / 5157

imprensa@santander.com.br