
Nota de Imprensa

Santander homenageia funcionários que se destacaram como voluntários no Programa Escola Brasil em 2017

- *Neste ano foram realizadas 422 ações nas instituições de ensino parceiras, beneficiando direta e indiretamente mais de 83 mil pessoas;*
- *Ao todo, 2.831 funcionários, divididos em 226 núcleos, apoiaram 198 escolas em todo o Brasil.*

São Paulo, 15 de dezembro de 2017 – O Santander Brasil realiza na manhã de hoje uma homenagem de reconhecimento aos voluntários que se destacaram no Programa Escola Brasil (PEB) em 2017. Neste ano, 2.831 colaboradores do Banco se propuseram a atuar em ações voluntárias e estruturadas de exercício da cidadania.

O PEB é uma iniciativa de voluntariado corporativo realizado pelo Santander Brasil desde 1998. O objetivo é incentivar a participação dos funcionários em ações voluntárias. Em contrapartida, o Banco libera o funcionário do trabalho durante as ações. O programa atua em escolas públicas de todo o País, localizadas nas comunidades onde o Santander está presente.

Para a Superintendente Executiva de Desenvolvimento Sustentável, Karine Bueno, os funcionários que participam do PEB sempre se mostram extremamente satisfeitos com essa decisão. “Aqueles que se propõem a ser voluntários, não raro, imaginam que vão fazer um bem ao próximo. De fato, fazem. Mas no processo percebem que também ganham, e muito, com o gesto. Sempre descrevem, depois que participam, o quão gratificante é poder ajudar. O quanto isso é positivo para eles mesmos. A sensação de fazer o bem, de ser útil, promover a mudança e, ao mesmo tempo, sentir todo carinho e gratidão das crianças, suas famílias e gestores das escolas”, revela ela.

Além de proporcionar a funcionários, estagiários, clientes, familiares e amigos a oportunidade de exercerem sua cidadania através do voluntariado, o programa mobiliza e empodera as instituições de comunidades onde o Santander atua para que se fortaleçam como polos de transformação social em seus entornos. Tudo com vistas para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), definidos pela ONU a serem atingidos até 2030.

Os participantes, em parceria com as escolas apoiadas e uma consultoria, definem atividades e sugestões para colocá-las em prática. Eles se dividem em núcleos para visitar as instituições de ensino parceiras. São realizadas no mínimo duas ações ao ano em cada uma delas.

O voluntário Floriano Aparecido Teodoro, 52 anos, gerente geral de apoio na regional de Presidente Prudente (SP), se diz muito feliz com a possibilidade de participar do PEB. “Aqui encontro espaço para que eu possa desenvolver tudo aquilo que tenho dentro do meu coração para as pessoas mais carentes e mais necessitadas. Tenho muito orgulho de ser voluntário”, afirmou.



Sentimento compartilhado por Robervânia Silva Dias, 40 anos, gerente especial de pessoal física em Ribeirão Preto. “Comecei a participar em 2015. E posso dizer que mudou minha vida. Vinha de um momento pessoal muito difícil. Tinha acabado de me separar. E participar do PEB foi ótimo. Colocava os problemas de lado e me alegrava com a companhia das crianças. O que, no fim das contas, me ajudou a superar essa fase complicada. Se eu dei o melhor de mim enquanto participava das ações, recebi tanto quanto. Se não mais”, lembra ela, que sentiu um sabor especial quando foi, com o programa, na escola que estudou na infância.

Cada ação promovida tem uma pontuação. Os 11 funcionários do Brasil que mais pontuaram no ano, recebem a homenagem. Eles virão à sede do Santander em São Paulo para receberem a homenagem pelo empenho em encontro com a Vice-Presidente de Recursos Humanos, Vanessa Lobato e a Superintendente Executiva de Desenvolvimento Sustentável, Karine Bueno.

Além do reconhecimento, participam de dinâmica de trabalho para expor suas percepções sobre o PEB em 2017, que refletirá diretamente no planejamento para 2018. O dia termina com todos assistindo ao musical Cantando na Chuva, no Teatro Santander.

Relações com a Imprensa

(11) 3553-0116 / 2623 / 5157 / 7366 /5244

E-mail: imprensa@santander.com.br